



Chancen erkennen, Talente fördern: Talentmanagement und interne Kommunikation im Wandel

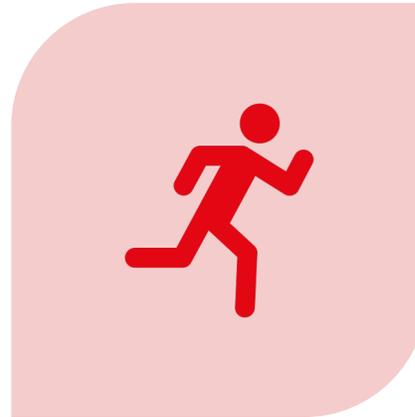

Petra Hammerle

Leitung Personalentwicklung & Unternehmenskommunikation

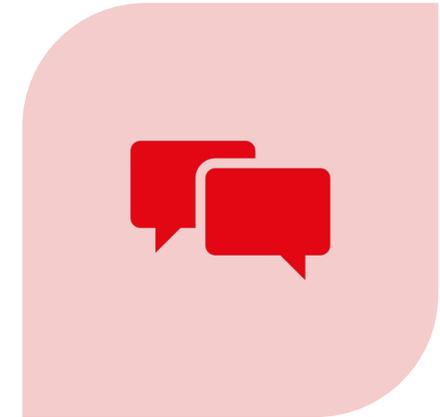
Agenda



**CHANCEN
ERKENNEN**



**FIT FÜR DIE
ZUKUNFT MACHEN**



**KOMMUNIKATION
NUTZEN**

Unternehmensgruppe



Familienunternehmen

Hauptsitz in Telfs

900

Mitarbeiter:innen

490 MEUR

Umsatz im GJ 2022/2023
(unkonsolidiert)

Standorte

Österreich
Deutschland
Schweiz
Italien
USA



Geschäftsbereiche

thöni



ALUMINIUM

AUTOMOTIVE
COMPONENTS

MASCHINEN- &
ANLAGENBAU

SCHLAUCH

UMWELT
ENERGIETECHNIK

A professional photograph of three men standing side-by-side against a light, neutral background. All three men are wearing suits and glasses, and they are smiling. The man on the left has grey hair and is wearing a dark blue suit with a red tie. The man in the middle has grey hair and is wearing a dark blue suit with a light blue striped tie. The man on the right has short dark hair, glasses, and a mustache, and is wearing a dark suit with a pink tie. The text 'Thöni Management' is overlaid in white on the bottom left of the image.

Thöni Management

Dr. Thomas Bock

Ing. Helmut Thöni

DI Anton Mederle

Unsere Leitgedanken

thöni



Ganzheitliche Betrachtung
der Prozesse

Im Mittelpunkt
steht der
Kundenwunsch

**Flexibilität und
Kontinuität**

Sorgsamer Umgang mit
Umwelt und Ressourcen

Unsere Leistungsfähigkeit

thöni[®]

— Die Thöni Akademie



LERNFABRIK



WISSENSFABRIK



IDEENFABRIK



KÖRPERFABRIK

Ausbildung der Spezialist*innen und Fachkräfte von morgen in unseren Thöni Lehrwerkstätten und Labors

Profil: Petra Hammerle



Petra Hammerle –
Leiterin Personalentwicklung und
Unternehmenskommunikation

**20+ Jahre Erfahrung als
internationaler HR-Leader in der
Industrie.**

Master: Englisch/Psychologie

Schwerpunkte:

- **Führungskräfte Entwicklung**
- **Kultur- und Organisation**
- **Talentmanagement**
- **Employer Branding & Talent Attraction**
- **HR-Leader**



Thöni – Leiterin Personalentwicklung und Kommunikation (2022 – aktuell)

GE:

GE Gas Power – Learning Solutions Leader (2021- 2022)

In Business

GE Corporate – Learning Solutions Leader (2016-2021)

GE Corporate – Senior Instructional Designer (2016)

GE Corporate – Executive Leadership Development (2015-2016)

GE Corporate – Senior Instructional Designer (2013-2014)

**Corporate
8 years**

GE Energy Europe – Recruiter Academy Leader (2011-2012)

GE Energy Europe – Recruitment Manager (2010-2011)

**CoE
3 years**

GE Energy Jenbacher – Org & Talent Dev. Leader (2008-2010)

GE Energy Jenbacher - HR Business Partner (2005-2008)

**In Business
5 years**

Pre GE:

• **ABB – Senior HRM (2001-2005)**

• **MDI-SPIDI – Marketing Leader & Key Account Mangement (1999 – 2001)**

• **Berlitz – Assistant Director (1998-1999)**

• **Berlitz – Management Trainee (1998)**

In Business - HR & Talent Management (11J.), / **Center of Excellence (CoE)** – Recruiting und Employer Branding (3J.) / **Corporate (HQ)** – Personalentwicklung & Talent Management (8J.)

Was mir wichtig ist ...

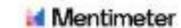


Word Cloud – Talent Management

www.menitmeter.com



Zu Talent Management fällt mir ein:



Talent Management Definition

Unter Talent Management lassen sich alle Maßnahmen fassen, um Talente zu entdecken, zu fördern, zu entwickeln, zu binden und optimal einzusetzen.



Talent Management Schwerpunkte setzen

Ausrichtung basierend auf der Unternehmensstrategie

Talent-Definition A

High Potentials identifizieren, gewinnen und binden

Nach diesem Verständnis besteht die Aufgabe des Talent Management vor allem darin, **qualifizierte Mitarbeiter zu identifizieren und zu binden oder neue Talente für das Unternehmen zu gewinnen**. Zudem gilt es, geeignete Personalentwicklungsmaßnahmen durchzuführen, um die Talente wirksam zu fördern. Ein entsprechendes Talent-Management-Konzept richtet sich in der Regel an einen vergleichsweise kleinen Personenkreis – etwa an **Führungskräfte, Fachspezialisten, aber auch an versteckte Potenziale, die in Schlüsselpositionen** gebracht werden sollen.

Talent-Definition B:

Begabung nutzen und Kompetenzen entwickeln

Hier wird davon ausgegangen, dass grundsätzlich alle Mitarbeiter zum Unternehmenserfolg beitragen. Der **Talent-Begriff wird dabei im Sinne einer Begabung verstanden, die jemanden zu überdurchschnittlichen Leistungen befähigt**.

Ein entsprechendes Talent-Management-Konzept zielt daher auf ein **breit angelegtes Performance Management**. Dabei sollen nach Möglichkeit **alle Mitarbeiter entsprechend ihrer Begabungen eingesetzt werden**. Ziel ist es also, **die vorhandenen Ressourcen im Unternehmen bestmöglich zu managen und gezielt zu entwickeln**.

Der Mitarbeiter:innen Lebenszyklus

STATUS QUO

Anfang GJ 2023/24



FOKUS GJ 2023/24

ThöniApp, Social Recruitment, Employer Branding Aktivitäten und Perview (Kompetenzmatrix) unterstützen



Beispiele: App-Beiträge

20.10.2023 08:00

Thöni Akademie Thöni Universität

Bereichsvorstellung: Lehrwerkstätte (LWS)

Liebe Kolleginnen und Kollegen, was wäre Thöni ohne unsere betriebseigene ...

350 12 Beitrag lesen

Kennenlernen & Vernetzen

24.10.2023 08:00

IT IT News

IT-News : Sicherheitshinweise

Liebe Kolleginnen und Kollegen, heute gibt es wichtige Updates aus unserer ...

328 6 Beitrag lesen

Wichtige Unternehmensinformationen

10.10.2023 08:00

Rührwerkselle für Leonberg (Deutschland)

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

ein besonderer Tag für die TTV-Anlage in Leonberg (Deutschland) Ende September fand der offizielle Einbau der zweiten Rührwerkselle für die neue Trockenvergärungsanlage in Leonberg statt. Fingerspitzengefühl und Maßarbeit waren gefragt, um die beiden tonnenschweren Rührwerksellen in die Fermentiergehäuse zu platzieren, wo in den kommenden Tagen insgesamt 46 Paddel an den zweiten Korpus montiert werden.

Zukünftig wird die neue Anlage für eine Gesamtkapazität von 72.000 Tonnen pro Jahr, aufgeteilt in 60.000 Tonnen Bioabfällen und 12.000 Tonnen Grünabfällen, sorgen

Wir finden die Fotos sprechen für sich - beeindruckend in welchen Dimensionen wir uns hier bewegen. Chapeau an alle Mitwirkenden!

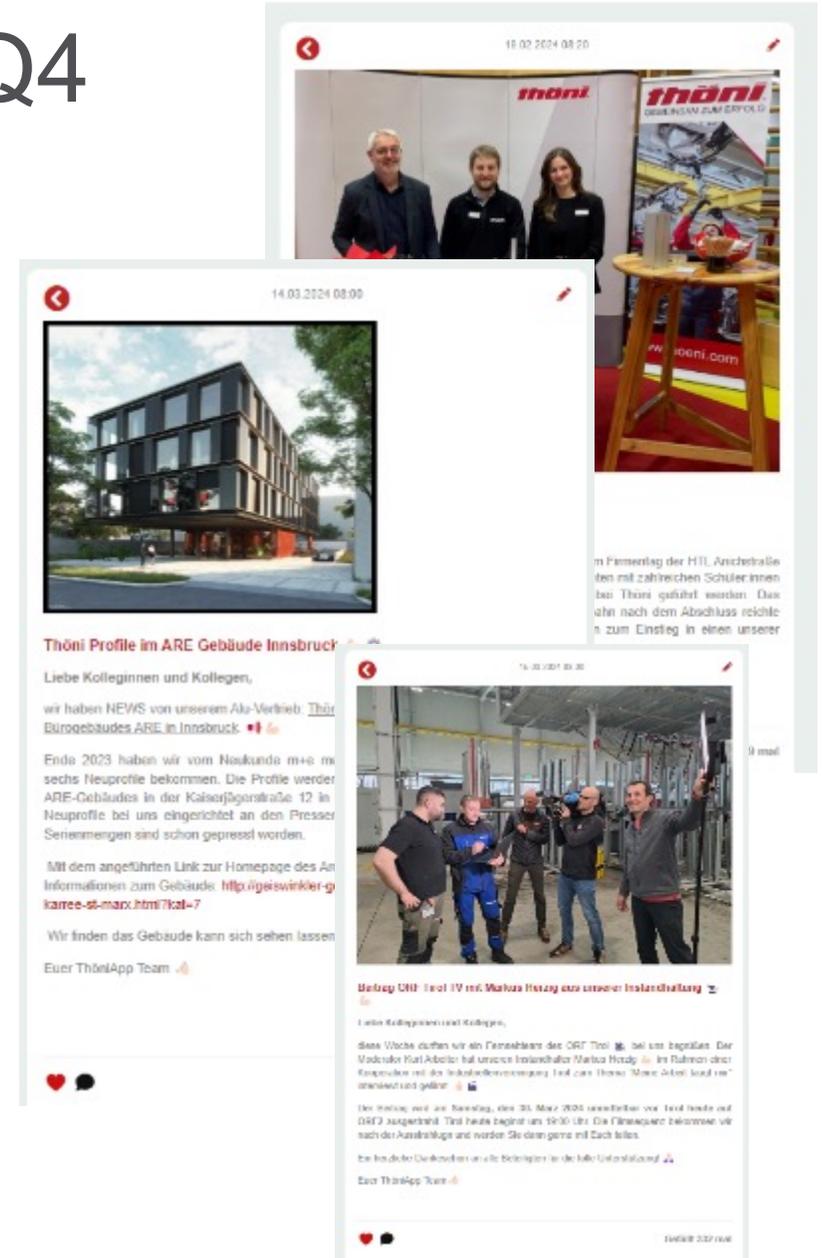
Euer ThöniApp Team

Gefällt 361 mal

Projekte & Aktivitäten bei Thöni

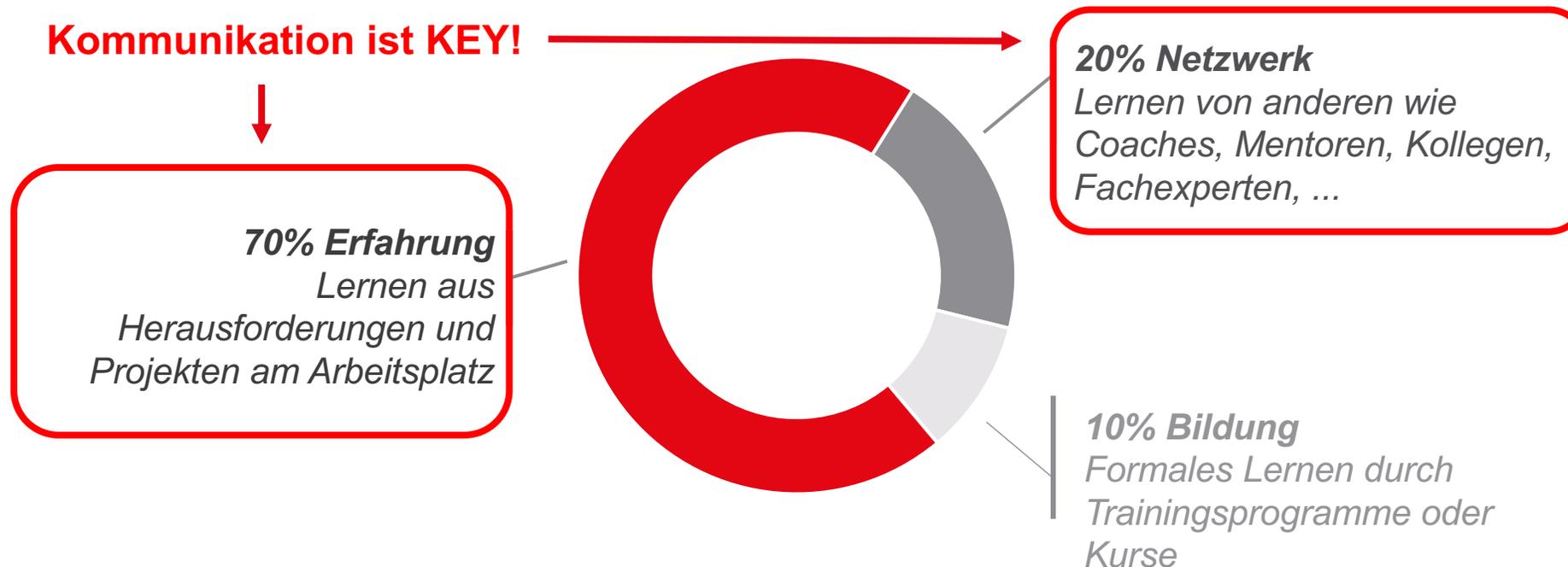
Thöni App Update: GJ 2023/24 - Q4

- 779 registrierte Nutzer:innen
- Aktive Nutzer: 694 täglich (Stand: 25. März 2024)
- Ø Interaktion pro Beitrag: 258 Likes (Zeitraum: 01. Jänner - 25. März 2024)
- Ø 739 Zugriffe täglich (Zeitraum: 01. Jänner - 25. März 2024)
- Seit 2. Oktober 2023 wurde an jedem Werktag ein Beitrag veröffentlicht
- - Ø = 22 Beiträge (=Arbeitstage) pro Monat



Bei der Auswahl der optimalen Entwicklungsmaßnahme...

ENTWICKLUNGSPLANUNG: 70-20-10 Modell



Entwurf: Das Zukunftsbild des Talent- und Nachfolge Management bei Thöni im Jahr 2026

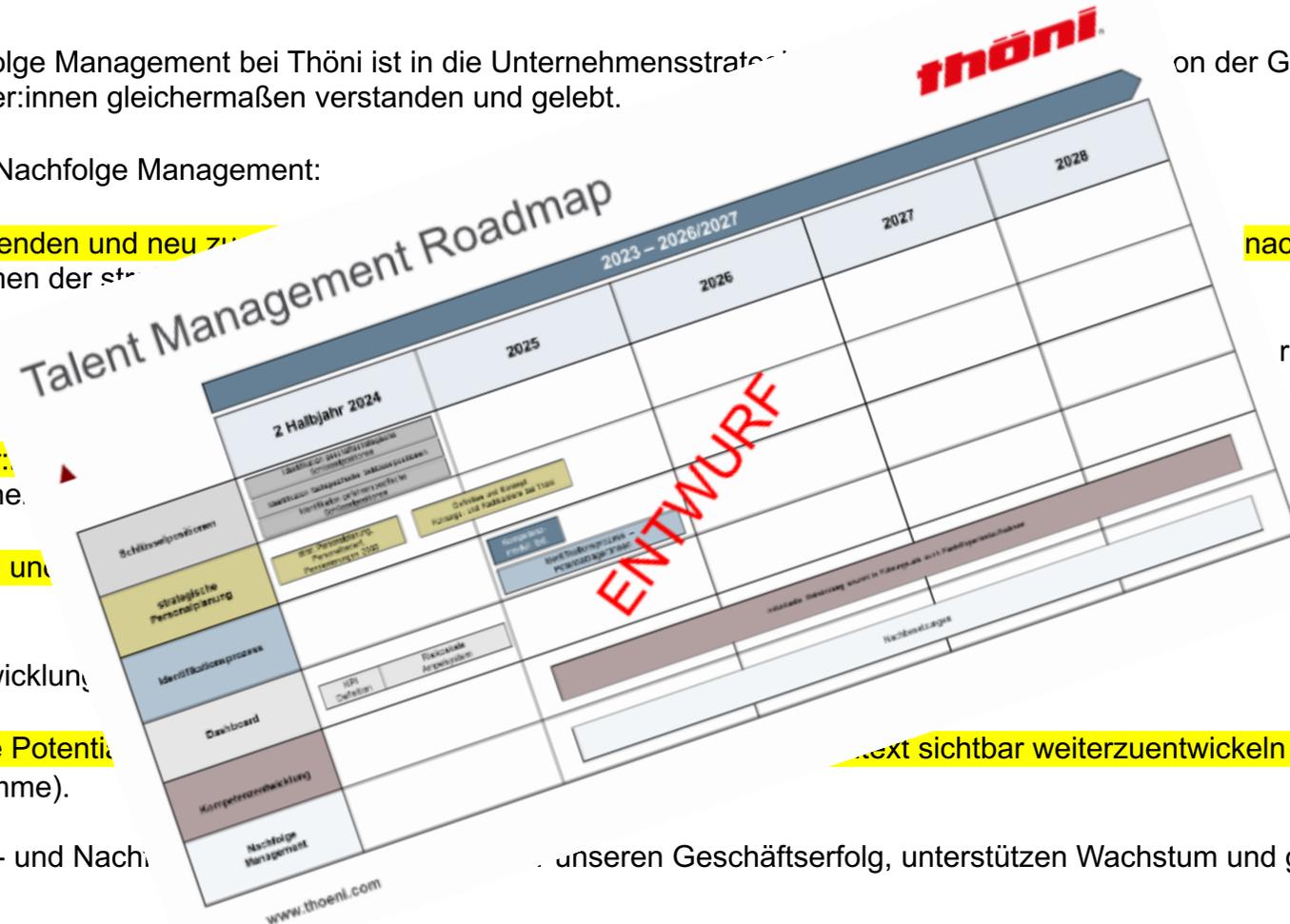


Das strategische Talent- und Nachfolge Management bei Thöni ist in die Unternehmensstrategie und in die Visionen der Führungskräften und Mitarbeiter:innen gleichermaßen verstanden und gelebt.

... auf der Geschäftsführung,

Das bedeutet für unser Talent- und Nachfolge Management:

1. Wir identifizieren unsere bestehenden und neu zu identifizierenden Talente durch einen transparenten Prozess im Rahmen der strategischen Ziele.
2. Wir bewerten das Ausfallrisiko und ergreifen zielgerichtete Maßnahmen ein.
3. Wir identifizieren Potentialträger, die mitverantwortlich für das Erkennen und Entwickeln von Talenten sind.
4. Wir entwickeln Mitarbeiter:innen und unser Kompetenzmodell weiter.
5. Wir fördern die individuelle Entwicklung und den Wissenserwerb.
6. Wir ermöglichen und fördern die Potentialentwicklung und -beweisen. (z.B.: Traineeprogramme).



nachvollziehbaren

rechtzeitig

Thöni-

...text sichtbar weiterzuentwickeln und zu

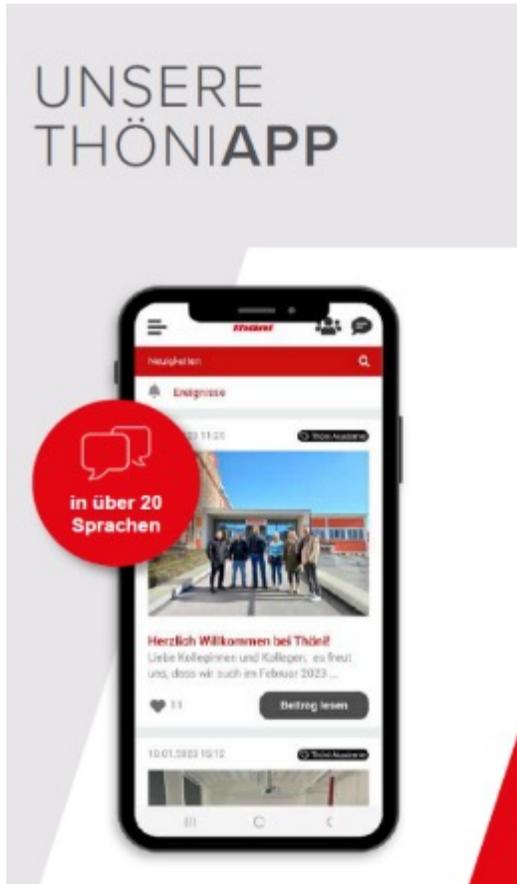
Mit dem strategischen Thöni Talent- und Nachfolge Management gestalten wir unsere Zukunft.

... unseren Geschäftserfolg, unterstützen Wachstum und gestalten

Unser Weg zu einer modernen Thöni Kultur:
Menschlich. Wertschätzend. Auf Augenhöhe.



Wir kommunizieren!



www.thoeni.com

Wir repräsentieren!



Wir bewegen!



Fit mit Fabian – Monatliche Online Training Serie



Unser Weg zu einer modernen Thöni Kultur:
Menschlich. Wertschätzend. Auf Augenhöhe.



Wir lernen (online)!

goodhabitz Online Kurse Warum GoodHabitz Preise Inspiration

Lernen durch intrinsische Motivation.

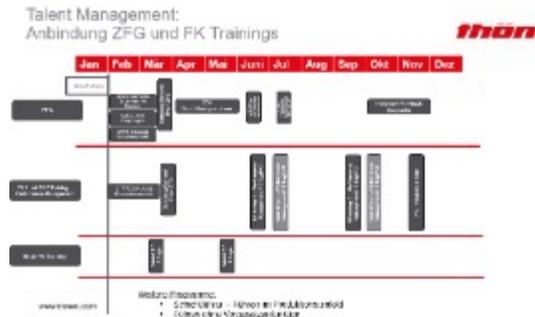
Mach' Lernen zu einer guten Gewohnheit.

Wie begeistert du deine Mitarbeitenden für die persönliche Entwicklung? Ganz einfach, mit inspirierenden Online-Trainings von höchster Qualität. Entdecke unseren einzigartigen Ansatz, der bereits mehr als 2.500 Unternehmen dabei geholfen hat, das Lernen Spaß macht.



Wir entwickeln!

FOKUS GJ 2023/24
Thöni App, LinkedIn, Perview unterstützen



Wir führen!

Neue Führungskräfte Ausbildung

Modul 1: Grundlagen der Führung

„Klar führen – Führungsinstrumente

Bausteine des Seminars:

- Beziehungsmanagement: Erwartungen an meine Rolle
- Führungskommunikation, einzeln und in der Gruppe
- Führung situativ und nachhaltig
- Motivation, Voraussetzung für Leistungsbereitschaft
- Der professionelle Umgang mit Macht und Verantwortung

Modul 2: Selbstverständnis Führung & Vertrauen

Bausteine des Seminars:

- Methoden zur Gesprächsführung
- Innere Antreiber
- Verhalten Wahrnehmen / Verhalten Reflektieren
- Kommunikationsprofil Indikator
- Gesprächshaltungen und deren Wirkung auf Gespräche



Die Reise geht weiter...

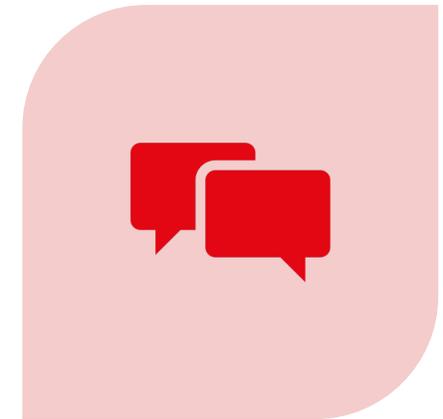
thöni



**CHANCEN
ERKENNEN**



**FIT FÜR DIE
ZUKUNFT MACHEN**



**KOMMUNIKATION
NUTZEN**



Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit.
